

Préparation à l'entretien : 200 questions autour du recrutement

Dans la préparation à l'entretien, il est important de s'exercer à faire face à toutes sortes de questions et envisager l'ensemble des questions qui peuvent vous être posées ou même vous venir au cours de l'échange vous permet de gagner en confiance et en détente.

Nous vous proposons un document sur lequel, une fois édité, vous pourrez répondre directement aux questions et voir ainsi comment réagir face à des questions surprenantes.

Ce document s'articule autour de trois parties : les questions que le recruteur peut vous poser, celles que vous pouvez lui poser et enfin, les questions, pour des raisons de discrimination qu'un recruteur n'est pas autorisé à vous poser en entretien.

Personnalité du candidat

1. Présentez-vous en 3 minutes
2. Donnez-moi un mot qui vous définit
3. Si vous deviez vous décrire à quelqu'un que vous voyez pour la première fois, que diriez-vous ?
4. Quelles sont vos compétences particulières ?
5. Quelle opinion vos amis ont de vous ?
6. Quelle est la qualité, chez vous, qui ferait pencher mon choix en votre faveur ?
7. Citez-moi votre principale qualité.
8. Citez-moi votre principal défaut.
9. Avez-vous des facilités/difficultés pour aller vers les autres ?
10. Êtes-vous un meneur ?
11. Comment gérez vous la pression ? La pression vous motive-t-elle ?
12. Que pourrait nous dire votre dernier employeur de vous ?
13. Pouvez-vous me présenter des références ? Que pourraient me dire ces personnes sur vous ?
14. Sur quel type de difficultés butez-vous ?
15. Quelles expériences ont forgé votre caractère ?
16. Où placez vous la limite entre vie privée et vie professionnelle ?
17. Quels seront vos apports dus à votre personnalité qui développeront ce poste ?

18. Pourquoi pensez-vous avoir un bon potentiel managérial ?
19. Comment appréhendez vous le fait de parler en public ? Des exemples ?
20. Avez-vous déjà été à la tête d'une équipe ? De combien de personnes ? Comment cela s'est-il passé ? Que pourraient nous dire vos subordonnés de votre manière de mener une équipe ?
21. Qu'est ce qui vous inquiète/fait peur dans un poste de responsable ?
22. Avez-vous un projet personnel ?
23. N'êtes vous pas trop diplômé pour ce poste ?
24. Si vous étiez à ma place, pourquoi vous embaucherais-je ?
25. En quoi vos qualifications sont des atouts pour cette fonction ?
26. Qu'avez-vous de plus qu'un autre candidat ?
27. Avez-vous envoyé votre candidature à d'autres entreprises ? Lesquelles ?
28. Quelles raisons pourraient vous pousser à ne pas continuer une collaboration avec nous dans les prochains mois ?
29. Quels sont vos objectifs à court terme et à long terme ?
30. Combien de temps envisagez vous de rester chez nous si vous êtes recruté ? Quelles sont nos garanties pour savoir si vous travaillerez encore chez nous d'ici 4 ou 5 ans ?
31. Selon vous, que ferez-vous et où serez vous dans 5 ans ?
32. Comment vous imaginez vous dans notre société dans 5 ans ?
33. Qu'allez-vous mettre en œuvre pour atteindre vos objectifs professionnels ?
34. En cas de refus de votre candidature, postuler à un emploi dans une autre entité de la société pourrait vous intéresser ?
35. Qu'est-ce qui vous convainc que vous êtes fait pour ce poste ?
36. Quelle est votre philosophie du management ?
37. Quelle serait votre réaction si vous n'étiez pas retenu pour cet emploi ?
38. Quelle est votre maîtrise de l'outil informatique ?

39. Que faut-il, selon vous, pour réussir ? Par quoi passe la réussite selon vous ?
40. Y'a-t-il un autre métier que vous auriez souhaité exercé ? Actuellement, le métier que vous faites est-il un rêve d'enfant ?
41. Êtes-vous réfractaire à la notion d'autorité ?
42. Avez-vous des problèmes avec la notion de hiérarchie ?
43. Êtes-vous ponctuel ?

Vision du travail/ la vie en entreprise

44. Quelle opinion ont de vous vos collègues, supérieurs et subordonnés que vous côtoyez au travail ?
45. Comment réagissez-vous face au conflit ?
46. Quelle est l'atmosphère de travail idéal ?
47. Quels objectifs fixés avez-vous déjà atteints ?
48. Quelles sont vos motivations dans un travail ?
49. Qu'est ce qui, dans votre travail, a le plus d'importance ?
50. Qu'avez-vous retenu ou découvert au cours de vos stages sur le monde professionnel ?
51. Quel est selon vous l'employeur/ le manager idéal ?
52. Qu'attendez-vous de la part de votre futur employeur ?
53. Travailler pour une femme est-il un problème ? Cela vous est-il déjà arrivé dans vos emplois précédents ?
54. Avez-vous déjà eu à recruter ? Si oui, que recherchez-vous chez les gens que vous embauchez ?
55. Dans le cadre professionnel, lorsqu'un conflit éclate quelle est votre attitude ?
56. Comment voyez-vous évoluer votre carrière dans les années à venir ?
57. Quelles récompenses attendez vous en priorité au cours de votre carrière ?
58. Y'a-t-il des personnes avec lesquelles vous avez du mal à travailler ? Lesquelles ?
59. Parlez-moi/ décrivez-moi vos collègues.

60. Pouvez vous travailler selon un horaire flexible ou préférez-vous les horaires fixes ?
61. Quelles sont vos prétentions salariales ? Et dans les 5 et 10 ans qui viennent ?
62. Accepteriez-vous une rémunération inférieure ?
63. Quelle forme de rémunération accepteriez-vous ?
64. Quel est votre salaire actuel/ salaire précédent ?

Activités/loisirs/hobbies

65. Quels ont été vos loisirs durant votre parcours scolaire ?
66. Quels sont vos loisirs et vos passions ?
67. Lisez-vous ? Quels genres ? Quel est le dernier livre que vous ayez lu ? Pouvez-vous m'en parler en quelques mots ?
68. Allez-vous souvent au cinéma ? Quel est le dernier film que vous ayez vu au cinéma ?
69. Regardez-vous beaucoup la télévision ?
70. Préférez-vous les sports collectifs ou individuels ?
71. Pratiquez-vous un sport ? Si oui, quel niveau ? Si vous avez arrêté, pourquoi ? Souhaiteriez-vous reprendre ?
72. Voyagez-vous souvent ? Aimez-vous cela ?
73. Dans quelle mesure avez-vous participé à l'organisation ou à la gestion de clubs ?
74. Êtes-vous membre d'une association ?
75. Sortez-vous souvent ?

Études et formation

76. Pourquoi avez-vous fait vos études dans cette (ces) université (s) ?
77. Pourquoi avoir choisi ces études ?
78. Pourquoi n'avoir pas changé de ville au moment de vos études ?
79. Pourquoi avez-vous suivi cette formation ? Pourquoi avoir choisi cette formation complémentaire ?

80. Pourquoi avoir choisi cette option/ cette matière ?
81. Expliquez-moi votre parcours.
82. Durant votre parcours scolaire, quels sont les matières ou enseignements que vous avez préférés ?
83. Quel était le sujet de votre mémoire (de fin d'études) ? Pouvez-vous m'en dire quelques mots ?
84. Selon vous, qu'avez-vous appris d'essentiel grâce à vos études ?
85. Êtes-vous toujours en contact avec certains de vos enseignants ?
86. Faites-vous partie des anciens de votre école ? Avez-vous entretenu des liens avec les réseaux d'anciens ?
87. Qu'est-ce qui a motivé ce changement d'orientation ?
88. Pourquoi avoir arrêté avant la fin ?
89. Quelles sont les raisons pour lesquelles vous n'avez pas de diplômes ?
90. Pensez-vous avoir raté quelque chose dans vos études ?
91. Pensez-vous reprendre vos études dans les années qui viennent ?
92. Vous pensez-vous capable d'oublier votre formation initiale pour acquérir de nouvelles compétences ?
93. Quelles langues parlez-vous ? Quel est votre niveau ? Seriez-vous capable de continuer cet entretien dans cette langue ?
94. Considérez-vous vos diplômes comme représentatifs de votre réel niveau d'enseignement ?
95. Par quel(s) moyen(s) avez-vous financé vos études ?
96. Si vous deviez choisir aujourd'hui, à quel niveau poursuivriez-vous vos études ? Referiez-vous les mêmes études ?
97. De quelles récompenses ou distinctions pouvez-vous vous enorgueillir ?
98. En moyenne, quels résultats obteniez-vous ?
99. Comment expliquez-vous l'incohérence de votre parcours ?
100. Quel genre d'étudiant étiez-vous ?

Dernier emploi

101. Quand avez-vous décidé d'entamer votre recherche d'emploi ?
102. Depuis combien de temps recherchez-vous un emploi ?
103. Pour quelles raisons votre recherche dure-t-elle depuis si longtemps ?
104. Pourquoi avez-vous quitté votre dernier poste ? Pourquoi souhaitez-vous quitter votre poste actuel ? Et les employeurs précédents ?
105. Que pourriez-vous dire de votre employeur précédent ?
106. Comment se sont passées vos relations avec votre ancien employeur ? Êtes vous/ allez vous partir en bons termes ?
107. Comment pourriez-vous parler des valeurs de votre précédente (ou actuelle) entreprise ?
108. Que retenir de positif et de négatif de votre emploi actuel (ou dernier emploi) ?
109. Qu'auriez-vous changé dans votre poste si on vous en avait donné la possibilité ?
110. Avez-vous déjà donné des idées d'amélioration qui ont été mises en place ? Concernaient-elles votre emploi ou toute l'organisation ?
111. Quelles difficultés importantes avez-vous rencontrées dans votre dernier poste ? Comment les avez-vous surmontés ?
112. Dans votre travail actuel, quels sont les aspects les plus satisfaisants ? Et les plus frustrants ?
113. Dans votre emploi actuel, quels sont les problèmes que vous avez soulevés et qui auraient été négligés avant ?
114. Y'a-t-il d'autres employés en recherche d'emploi dans votre entreprise ?
115. Quelles responsabilités votre dernier poste impliquait-il ?
116. Décrivez-moi votre journée de travail.

Expérience professionnelle

117. Résumez moi votre cheminement professionnel en 3min.
118. Démontrez-moi la logique de votre parcours professionnel.
119. De quelle manière avez-vous trouvé les stages que vous avez faits ?

120. À quels problèmes avez-vous été confronté durant vos recherches et vos expériences professionnelles ?
121. À quels défis avez-vous dû faire face dans votre parcours ? Citez-m'en un ou deux. Comment l' (les) avez-vous relevé (s) ?
122. Que retiendrez-vous de votre précédent poste ? Qu'avez-vous aimé ? Détesté ?
123. Si vous pouviez tout recommencer, changeriez-vous quelque chose dans votre parcours ? Pourquoi ?
124. Quelle tâche récemment accomplie vous a apporté le plus de satisfaction ?
125. Jusqu'à aujourd'hui, quels sont les deux travaux les plus importants que vous avez accomplis ?
126. Quelle décision la plus difficile avez-vous été amené à prendre ?
127. Parmi vos dernières expériences professionnelles, pouvez-vous dire laquelle a été la plus riche d'enseignements ? Et pourquoi ?
128. Quels ont été vos réussites et vos échecs dans votre parcours professionnel ?
129. Pouvez-vous me parler d'une circonstance où vous avez dû critiquer le travail d'un collègue ? Comment avez-vous géré cette situation ? Quels résultats avez-vous obtenus ?
130. Avez-vous été amené à licencier quelqu'un ? Pourquoi ? Comment avez-vous réagi ? Comment avez-vous fait ?
131. Avez-vous été amené à promouvoir quelqu'un ? Pourquoi ? Comment avez-vous fait ?
132. Généralement travaillez-vous seul (e) ou en équipe ? Pourquoi ? Avez-vous une préférence pour l'une ou l'autre des manières de fonctionner ?
133. Vous préférez travailler dans une petite ou une grosse entreprise ?
134. Je note que vous n'avez jamais eu d'expérience dans une entreprise telle que la nôtre de type TPE/PME ...
135. Comment appréhendez-vous le fait de travailler dans une grande entreprise alors que vous n'avez travaillé jusqu'à maintenant que dans des petites entreprises ?

Adaptation

136. Êtes-vous capable de vous adapter rapidement ?
137. Pouvez-vous faire plusieurs choses en même temps ?
138. Êtes-vous entièrement mobile ?
139. Seriez-vous prêt à déménager pour ce poste ?
140. Accepteriez-vous un déménagement à l'étranger pour cet emploi ?
141. Pourriez-vous faire des heures supplémentaires ?
142. De combien de temps pensez-vous devoir disposer pour vous intégrer dans cette fonction ?
143. Accepteriez-vous de suivre des formations pour cet emploi ?
144. Êtes-vous opérationnel immédiatement ?

Cas concret

145. Votre manager ne prend pas en compte l'une de vos suggestions, que faites-vous ?

Connaître l'entreprise

146. Que pouvez-vous me dire sur notre entreprise ?
147. Qui sont nos concurrents ?
148. Comment avez-vous eu des informations sur nous ?
149. Quelle image vous donne notre entreprise ?
150. Que savez-vous de nous (produits, position sur le marché, clients et concurrents) ?
151. En quoi notre société vous intéresse-t-elle ? Qu'est-ce qui vous motive à travailler chez nous ?
152. En quoi ce poste vous intéresse-t-il ? Pourquoi postulez-vous à cet emploi ?
153. Pour le poste que nous vous proposons, quels seraient les aspects positifs et les aspects négatifs selon vous ?
154. Qu'est-ce qui vous ferait choisir notre entreprise plutôt qu'une autre ?
155. Que savez-vous de notre culture d'entreprise ? Qu'en pensez-vous ?

156. Que pensez-vous de la façon dont elle a été dirigée jusqu'à présent ?

157. Connaissez-vous un membre de la société ?

Emploi visé par l'entretien

158. Donnez-moi 3 qualités qui, selon vous, sont nécessaires pour réussir dans cet emploi ?

159. A votre avis, quelles sont les compétences à avoir pour réussir dans cet emploi ? qu'est-ce qui vous fait penser que vous réussirez dans cet emploi ?

160. Pour quelles raisons avoir postulé ? Pour quelles raisons nous avoir envoyé une candidature spontanée ?

161. Qu'est-ce qui vous plaît dans le fait de travailler pour nous ?

162. Que pensez-vous de l'image que notre société donne à l'extérieur ?

163. Que pensez-vous apporter à notre société ?

164. Comment pensez-vous participer au développement de notre société ?

165. Pourquoi avoir choisi une grande (ou petite) société comme la nôtre ?

166. Êtes-vous prêt aux contraintes demandées par le poste ?

167. Pouvez-vous commencer dès demain ? si non, à partir de quand pourriez-vous nous rejoindre ?

II Questions posées par le candidat

L'entreprise

168. Que pouvez-vous me dire sur l'ambiance générale du service ?
169. Pouvez-vous m'en dire plus sur tel ou tel secteur de l'entreprise ?
170. Où se trouve le siège social de l'entreprise ?
171. Quelle est la place du service par rapport au reste de l'entreprise ?
172. Quelle est la croissance de l'entreprise ?
173. Serais-je amené à rencontrer d'autres salariés de l'entreprise ?
174. Comment se développe le marché sur lequel évolue l'entreprise ? L'entreprise a-t-elle de bonnes chances de croissance dans le futur ?
175. Quels sont les projets immédiats pour l'entreprise ?
176. L'effectif de la société se renouvelle-t-il souvent ?

La hiérarchie/la place du poste :

177. Comment est structurée l'entreprise ?
178. Pourriez-vous me montrer où se situe le poste proposé par rapport à l'organisation de la société ?

Les objectifs/résultats du poste :

179. Quelles sont ou quelles vont être les stratégies de l'entreprise ?
180. Quelles obligations sont induites par ce poste ?
181. Quels sont les premiers objectifs que vous attendez de la personne qui occupera ce poste ?
182. Quels ont été les meilleurs résultats obtenus sur ce poste ?
183. Ce poste nécessite-t-il des objectifs prioritaires cette année ?

Moi et le poste/L'employé :

184. Que doit apporter le candidat à ce poste ?
185. Qu'attendez-vous du candidat que vous choisirez ?

186. Selon vous, pour réussir dans ce poste quelles sont les 3 qualités absolument nécessaires ?

Détails sur le poste :

187. Vais-je devoir être amené à effectuer des déplacements ou suivre des formations ?

188. Quelles vont être les responsabilités induites par ce poste ?

189. Avec combien de personnes vais-je travailler ? Combien seront sous mon autorité ?

190. Ce poste vient-il d'être créé ? Si oui, pourquoi ?

191. Est-il possible de rencontrer la personne que je vais remplacer ?

192. Quelles sont les perspectives d'évolution à ce poste ?

193. Pourriez vous m'en dire plus long sur tel ou tel aspect du travail (questions à noter au fur et à mesure de la description que votre interlocuteur vous fera du poste pour les poser en temps utiles)

194. avec qui vais-je être amené à travailler ?

195. Qui sera mon supérieur ?

196. Y a-t-il une personne qui occupe le même poste que le mien dans un autre service ? Puis je la rencontrer ?

197. Dans quels délais aurais-je de vos nouvelles quant à la suite de cet entretien ?

198. Y'a-t-il d'autres entretiens prévus ?

199. Comment voyez-vous les 30 premiers jours dans la fonction ?

200. Pourquoi ce poste est-il à pourvoir ?

201. Devrais je suivre une formation au début ? et si oui, pendant combien de temps ?

202. Le contenu du travail pourrait-il subir de profonds changements à l'avenir ? Dans quel sens ?

Les questions que l'on peut vous poser et qui ne sont pas légales.

Origine :

- 203. *Quand êtes-vous arrivé en France ?*
- 204. *Vous sentez-vous Français(e) ?*
- 205. *Vous considérez-vous comme intégré ?*
- 206. *Comprenez-vous bien le Français ?*
- 207. *De quelle origine êtes-vous ?*
- 208. *Êtes-vous naturalisé ?*
- 209. *Quelle est votre langue maternelle ?*

Sexe :

- 210. *Pensez-vous qu'un homme/femme soit capable de faire ce travail ?*
- 211. *Être une femme n'est-il pas un handicap pour ce poste ?*
- 212. *Avez-vous quelque chose à prouver en postulant à cet emploi ?*

Mœurs :

- 213. *Vous sentez-vous vraiment un homme/une femme ?*
- 214. *Avez-vous un casier judiciaire ?*

Orientation sexuelle :

- 215. *Êtes-vous hétérosexuel ?*
- 216. *Êtes-vous homosexuel ?*
- 217. *Êtes-vous bisexuel ?*

Age :

- 218. *Pensez-vous que votre âge soit un handicap ?*
- 219. *N'êtes-vous pas trop jeune ? trop vieux ?*

Situation de Famille :

- 220. *Vous êtes-vous récemment marié ?*
- 221. *Envisagez-vous prochainement d'avoir des enfants ?*
- 222. *Pensez-vous adopter des enfants ?*
- 223. *Combien d'enfants désirez-vous et combien en avez-vous actuellement ?*
- 224. *Pensez-vous vous marier prochainement ?*
- 225. *Avez-vous quelqu'un pour garder vos enfants ?*

Caractéristiques génétiques :

- 226. *Y a-t-il des maladies particulières dans votre famille ?*
- 227. *Y a-t-il des maladies orphelines dans votre famille ?*

Opinion politique :

- 228. *Êtes-vous membre d'un parti politique ?*
- 229. *Qu'avez-vous voté aux dernières élections ?*
- 230. *Vos préférences politiques sont-elles plus à gauche ou à droite ?*
- 231. *Comment vous positionnez-vous sur l'échiquier politique ?*

Activité syndicale :

- 232. *Êtes-vous syndiqué ?*
- 233. *Avez-vous déjà participé à une grève ou une manifestation ?*

Conviction religieuse :

- 234. *Êtes-vous croyant ? De quelle confession ?*
- 235. *Pratiquant ?*
- 236. *Êtes-vous baptisé ?*
- 237. *Êtes-vous circoncis ?*

Apparence physique

- 238. *Avez-vous subi une opération de chirurgie esthétique ?*

Patronyme

- 239. *Avez-vous changé de nom ?*

État de santé/Handicap :

- 240. *Prenez-vous des médicaments ?*
- 241. *Avez-vous une maladie ?*
- 242. *Avez-vous un handicap ?*
- 243. *Avez-vous un cancer/le Sida/Parkinson/Alzheimer ?*
- 244. *Avez-vous un handicap qui vous empêche de faire certaines tâches ?*